

ジョブ型・マーケット型人事 と賃金決定

人的資本経営・賃上げ・リスクリングを 実現するマネジメント

青山学院大学ビジネススクール教授 須田敏子[著]

CONTENTS

人事が変わる！ 報酬が変わる！ 人材開発が変わる！

ジョブ型導入に伴い急増する市場価値に基づく報酬決定や自律的キャリア、リスクリング、賃上げを一体的に解説！

目次

序章 ジョブ型・マーケット型人事が解決する日本の課題

―「健全な人材流動化」「人的資本経営」「リスクリング」
「恒常的賃上げ」などを実現

第1章 世界標準のジョブ型・マーケット型人事の実態

(1) 社員等級・賃金決定方法

―伝統的方法・職務評価付きマーケットペイの活用

第2章 世界標準のジョブ型・マーケット型人事の実態

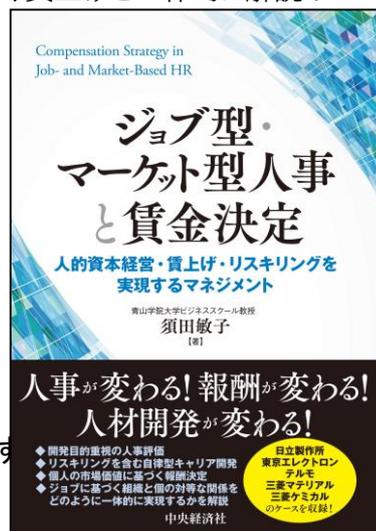
(2) 変わる賃金決定方法

―マーケットプライシングの普及でキャリア開発と賃金決定が直結

第3章 日本企業のジョブ型・マーケット型人事のケース

―人的要件の「見える化」が生み出す「自律型人材開発の促進」
「組織と個の対等な関係」などの変化

・日立製作所 ・東京エレクトロン ・テルモ ・三菱マテリアル ・三菱ケミカル



人事が変わる！報酬が変わる！
人材開発が変わる！

◆ 開発目的重視の人事評価
◆ リスクリングを含む自律型キャリア開発
◆ 個人の市場価値に基づく報酬決定
◆ ジョブに基づく組織と個の対等な関係をどのように一体的に実現するかを解説

日立製作所
東京エレクトロン
テルモ
三菱マテリアル
三菱ケミカル
のケースを収録！

A5判・248頁・ソフトカバー
本体2,900円＋税
ISBN 978-4-502-48171-0



★無料解説動画もぜひご視聴ください(出版記念オンラインセミナーアーカイブ)



●著者紹介

須田 敏子 (すだ としこ) 日本能率協会グループで月刊誌『人材教育』編集長等を歴任後、イギリスに留学。リーズ大学で修士号 (MA in HRM) , パース大学で博士号 (Ph. D.) を取得。2005年より現職。専門は人材マネジメント, 組織行動, 国際経営比較など。著書に『戦略人事論―競争優位の人材マネジメント』などがある。

★ケース(電子)のみの ご購入も可能です

中央経済社デジタル
(note)サイトにて、本書収録の5社の個別ケースを購入することができます(企業別および5社一括いずれもお取り扱いがございます)



全国の書店および下記販売サイト等にて好評発売中です

紀伊國屋書店



楽天ブックス



amazon



中央経済社



<本書のお問い合わせ先> 株式会社中央経済社 〒101-0051 東京都千代田区神保町1-35
TEL: 03-3293-3371 (編集代表) 03-3293-3381 (営業代表)

www.chuokeizai.co.jp