

年度	2024		
科目名	EVE 国際マネジメント演習Ⅱ		
英文科目名	International Management Seminar Ⅱ		
学期	後期後半	単位	2
教員名	熊平 美香		
英文教員名	KUMAHIRA Mika		

講義概要/Course description

学習する組織とリーダーシップ

概要

変化の激しい時代には、人と組織の学習機敏性が競争優位性の鍵を握ります。学習機敏性とは、新しい環境や経験から素早く学び、それを未知の問題に応用できる能力です。本授業では、学習機敏性を有する「学習する組織」を創るリーダーになるための知識、スキル、マインドを習得することを目指します。

「学習する組織」は、ピーター・センゲが提唱する組織論です。本授業では、「学習する組織」を実現する上で欠かせない5つの規律（自己マスタリー、メンタルモデル、共有ビジョン、対話、システム思考）について学び、その実践方法を習得します。「学習する組織」の5つの規律は、自律型組織を創る上でも、基本となる考え方です。本授業では、「学習する組織」および自律型組織を実現するリーダーの特徴についても学びます。また、今日では、対処すべき課題がより複雑になり、知識や能力を向上させることで解決できる技術課題に加えて、リーダーは、適応課題（アダプティブ・チャレンジ）に対処することが期待されています。本授業では、ロナルド・A・ハイフィッツの提唱するアダプティブリーダーシップの実践方法の習得も目指します。

達成目標/Course objectives

「学習する組織」を創るリーダーとなるために必要な5つの規律に関する知識とスキルの習得を目指す。技術的課題と、適応課題の違いを理解し、適応課題への対処方法を習得することを目指す。

学部・研究科のディプロマポリシー（卒業認定・学位授与の方針）に基づき、当該科目を履修することで身につく能力 / Abilities to be acquired by completing the course in accordance with the faculty and graduate school diploma policy (graduation certification and degree conferral)

知識・技能

Knowledge and skills

思考力・判断力・表現力

Ability to think and judge, and power of expression

意欲・関心・態度

Motivation, interest, and attitude

履修条件（事前に履修しておくことが望ましい科目など）/Prerequisite

無し

授業計画/Lecture plan

講義回		
1	授業計画	イントロダクション
2	授業計画	講義① 学習する組織とは/自己マスタリー
3	授業計画	講義② 学習する組織とは/自己マスタリー
4	授業計画	講義③ メンタルモデル
5	授業計画	講義④ メンタルモデル
6	授業計画	講義⑤ システム思考
7	授業計画	講義⑥ システム思考
8	授業計画	講義⑦ 対話/共有ビジョン
9	授業計画	講義⑧ 対話/共有ビジョン
10	授業計画	講義⑨ 適応課題
11	授業計画	講義⑩ アダプティブリーダーシップ
12	授業計画	講義⑪ 学習機敏性/自己変容
13	授業計画	講義⑫ 学習機敏性/自己変容
14	授業計画	発表/リフレクション
15	授業計画	発表/リフレクション
	事前学習	事前課題に指定された書籍や資料を読むこと。 プレゼンテーションの担当者は、事前にPPT等の資料を準備すること。
	事後学習	授業で学んだことを実践（活用）し、レポートすること。

授業方法/Method of instruction

区分/Type of Class	対面授業 / Classes in-person
実施形態/Class Method	通常型 / regular
活用される授業方法/ Teaching methods used	<input checked="" type="checkbox"/> プレゼンテーション presentation <input type="checkbox"/> PBL (課題解決型学習) project-based learning <input type="checkbox"/> 反転授業 (知識習得の要素を教室外に済ませ、知識確認等の要素を教室で行う授業形態) reverse teaching(a class style where students educate themselves out of class beforehand, and use the class period to confirm the knowledge one has gained.) <input checked="" type="checkbox"/> ディスカッション、ディベート discussion / debate <input checked="" type="checkbox"/> グループワーク group work <input type="checkbox"/> 実習、フィールドワーク field work <input type="checkbox"/> 上記に該当しない none of the above

成績評価方法/Evaluation

	種別/Type	割合/Ratio	成績評価基準/Grading Criteria
1		100%	レポート 40% 平常点 In class point 40% 発表 20%

課題 (試験やレポート等) に対するフィードバックの方法/Feedback methods for assignments (exams, reports, etc.)

授業内で口頭あるいは授業資料を通じてフィードバック

教科書/Textbooks

1	著者名/Author	ピーター M センゲ (著), 枝廣 淳子 (翻訳)
	タイトル/Title	学習する組織
	出版社/Publisher	英治出版
	出版年/Published year	2011年
	ISBN	9784862761019
	価格/Price	3,850円 (税込)
2	著者名/Author	ピーター センゲ (著), 牧野 元三 (翻訳)
	タイトル/Title	フィールドブック学習する組織「5つの能力」
	出版社/Publisher	日経BPマーケティング (日本経済新聞出版)
	出版年/Published year	2003年
	ISBN	9784532310752
	価格/Price	3,300円 (税込)
3	著者名/Author	ロナルド・A・ハイフェッツ
	タイトル/Title	最難関のリーダーシップ
	出版社/Publisher	英治出版
	出版年/Published year	2017年
	ISBN	9784862762238
	価格/Price	2,640円 (税込)

参考書/Reference books

1	著者名/Author	熊平美香
	タイトル/Title	リフレクション (REFLECTION) 自分とチームの成長を加速させる内省の技術
	出版社/Publisher	ディスカヴァー・トゥエンティワン
	出版年/Published year	2021年
	価格/Price	1,980円 (税込)
2	著者名/Author	熊平美香
	タイトル/Title	ダイアローグ 価値を生み出す組織に変わる対話の技術
	出版社/Publisher	ディスカヴァー・トゥエンティワン
	出版年/Published year	2023年
	ISBN	9784799329085
	価格/Price	1,980円 (税込)

メッセージ/Message

学習機敏性の高いチーム・組織を創りたい方、前例のない時代のリーダーシップを身に着けたい方、コレクティブインパクトを起こしたい方、変革を推進したい方にご参加いただきたいです。

その他/Others

この科目のIntnded Learning Objective (ILO)は以下の通り
IL07: 国際マネジメントに必要なリーダーシップを発揮することができる

キーワード/Keywords

学習する組織 学習機敏性 アダプティブリーダーシップ 自己変容 メタ認知 実務経験